

●南砺市らしさを共感できる男女共同参画社会

本市の特徴（らしさ）を踏まえ、強みを伸ばし、最大限活用していくために、また、弱みや行政課題、地域の困りごとを強みに変える、チャンスととらえる行動力を持ち、現在のテクノロジーを利用し、官民の協働によって地域にある価値を認めながらさらに価値を高めるため、男女共同参画社会の実現を目指します。

本市の特徴「強み」を活かす	成果指標	本プランで位置づけられる「南砺市らしさ」
●結いや土徳、合力（コーリヤク）といった精神が根付いており、地域のコミュニティが強くあり、ふるさと南砺に愛着や誇りを持つ人が多い。	▶男女が互いに尊重し合える意識づくり（基本目標①） ▶男女の人権尊重と暴力のない社会づくり（基本目標②） ⇒本市の良さを誇り、活躍できる人材を計画推進に活かす	「南砺市らしさ」
●自然資源が豊富であり、自然の恵みからの食材や農産物等が豊富である。 ●伝統・文化的資源が豊富である。 ●山間地、中山間地、平野、市街地等を含めて地域に個性がある。	▶男女が共に活躍できる社会づくり（基本目標③） ▶男女の健康支援（基本目標④） ⇒こうした環境が整っていること（強み）を計画に活かす	
●市民参加活動が活発である。	▶男女共同参画社会を推進する体制づくり（基本目標⑤） ⇒男女共同参画社会の推進エンジンを強化する	

●成果目標指標

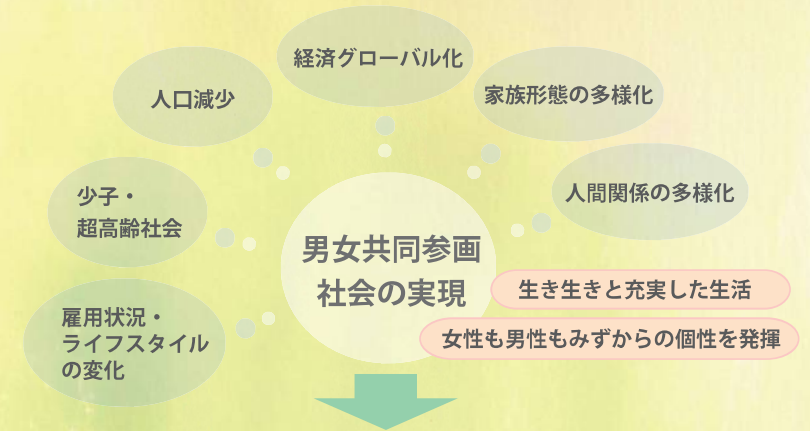
基本目標1 男女が互いに尊重し合える意識づくり					
基本方針	基本施策	成果指標	現状 [H27]	目標値 [5年(3年)・10年]	期間
(1) 男女共同参画意識の形成	①男女共同参画意識の形成	男女共同参画の考え方を知っており、関心があると回答した数 / 有効回答数【市民意識調査】	25.5%	30.0%	5年

基本目標2 男女の人権尊重と暴力のない社会づくり					
基本方針	基本施策	成果指標	現状 [H27]	目標値 [5年(3年)・10年]	期間
(1) 配偶者等からの暴力の防止	①暴力を許さない社会の必要性を周知・啓発する機会の推進 ②人権尊重の意識づくりの推進	民生委員児童委員、男女共同参画推進員等を対象としたDV防止講座の年間実施回数【担当課目標指標】	0回	2回/年 4回/年	10年
(2) 被害者からの相談及び自立を支える環境づくり	①安心できる身近な相談体制の充実 ②被害者の自立支援	市教育委員会子ども課「女性・子ども相談室」へのDV相談件数(実人数)【担当課目標指標】	15件	13件 10件	10年

基本目標3 男女が共に活躍できる社会づくり						
基本方針	基本施策	成果指標	現状 [H27]	目標値 [5年(3年)・10年]	期間	
(1) 政策・方針決定の場への参画推進と人材育成	①審議会・委員会等への女性参画の推進	各種行政委員の中の女性委員の割合【総合計画評価指数】	26.5%	40%(40%)	5年	
		自治振興会(31団体)の会長・副会長の女性の数【担当課目標指標】	0人	3人 5人	10年	
		行政推進員(354団体)の女性の数【担当課目標指標】	0人	5人 10人	10年	
		市職員の管理職(主幹級以上)の女性の割合【南砺市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画より】	8%	10%	5年	
(2) 家庭・地域社会における男女共同参画の推進	①子育て支援	延長保育実施施設数【総合計画評価指数】	9箇所	9箇所(9箇所)	5年	
		病後児保育施設整備数【総合計画評価指数】	4箇所	5箇所(5箇所)	5年	
		休日保育実施施設数【総合計画評価指数】	6箇所	8箇所(8箇所)	5年	
		地域主体の児童保育実施数(さんさん広場)【総合計画評価指数】	5箇所	6箇所(6箇所)	5年	
		就労しながら無理なく子育てができると感じる保護者の割合【総合計画評価指数】	65.2%	70%(70%)	5年	
		高齢者サロン参加者数(南砺市社会福祉協議会で実施しているサロン数)【南砺市社会福祉協議会目標指標】	138	(160)	3年	
(4) 安全・安心な環境づくりと防災体制の確立	②防災における男女共同参画の推進	障がい者一人当たりの障がい者支援サポーター数【総合計画評価指数】	0.07人	0.11人(0.11人)	5年	
		ボランティア・NPO等との活動推進	ボランティア活動に参加している市民の割合【総合計画評価指数】	46.8%	53.2%(53.2%)	5年
		防災こころえ職員における女性職員の割合【担当課目標指標】	0%	20%(15%)	30%	
		自主防災組織(36団体)における女性防災士が配属されている団体数【担当課目標指標】	2団体	6団体(3団体)	18団体	

基本目標4 男女の健康支援					
基本方針	基本施策	成果指標	現状 [H27]	目標値 [5年(3年)・10年]	期間
(1) 出産と子育て開始時の安心確保	①妊娠・出産期の健康対策の推進	身心ともに健康だと感じている市民の割合【総合計画評価指数】	49.3%	55%(55%)	5年
		特定健診受診率【総合計画評価指数】	63.0%	65%(65%)	5年

基本目標5 男女共同参画社会を推進する体制づくり					
基本方針	基本施策	成果指標	現状 [H27]	目標値 [5年(3年)・10年]	期間
(1) 推進体制の充実・強化	①男女共同参画推進員の活用	男女共同参画推進員の人数【総合計画評価指数】	76人	74人	5年



南砺市男女共同参画推進プラン(第2次)

～共に認め支え合う 南砺の明るい未来に向けて～

2017～2026

あらゆる分野に自由に参加できる社会の形成

男女一人ひとりが相互の人権を尊重し対等に認め合う

自らの意志と責任

互いに認め合い支え合う社会

南砺市に暮らすことを誇れる社会

共に認め支え合う 南砺の明るい未来に向けて

(1) 男女の平等と人権の尊重

(2) 多様な選択肢の提供

(3) 生涯を通じた安全・安心

(4) 国際的協調

●施策の体系

基本目標 1

男女が互いに尊重し合える意識づくり

○急速な社会環境の変化

○男女の役割分担意識の見直し ○一人ひとりの個性や能力の発揮

○自分らしく活躍

○家庭や地域、学校、職場で男女共同参画会実現の必要性を理解

○男女共同参画社会の意識啓発

(1) 男女共同参画意識の形成

- 1 男女共同参画意識の形成
- 2 男女共同参画の視点に立った意識改革

「男女共同参画」のわかり易い定義／講演会・市政出前講座等の開催／各種調査・統計資料の収集・整理、市民への情報提供時の分かり易い言葉の使用／男女の役割分担意識や社会制度・慣行、多様な選択肢があることの意識醸成／男女とも幅広い年齢層の活動参加や女性のリーダー層の育成 …など

(2) 男女共同参画に関する教育・学習の推進

- 1 未就学児からの教育推進
- 2 地域の学習機会充実
- 3 家庭の男女共同参画推進

未就学児から学校教育まで一貫した人権の尊重、男女共同参画等に関する教育の充実／幼児・学校・家庭など関係職員や親への研修／地域における学習機会の提供と体制づくり／男性の家事・育児・介護等への参画促進に向けた研修・講座の開催／家庭における男女共同参画への理解促進／子どもの個性を伸ばせる教育機会の増加 …など

基本目標 2

男女の人権尊重と暴力のない社会づくり

女性に対する暴力の実体の把握困難／男女間の暴力根絶の克服

○被害者等の自立支援

○当事者間の問題に可能な範囲で地域等が関われるような関係性の構築

○関係機関・団体の連携による相談体制の充実や被害者の保護等

(1) 配偶者等からの暴力の防止

- 1 暴力を許さない社会の必要性を周知・啓発する機会の推進
- 2 人権尊重の意識づくりの推進

DVに対する啓発活動の推進／男女の人権尊重の呼びかけ／関係機関と連携した子どもの虐待の早期発見・児童虐待防止の呼びかけ／職場や学校におけるセクシャルハラスメントやデートDVの防止とその啓発／高齢者・障がい者・健常者のだれもが同じように社会生活を営めるという意識啓発 …など

(2) 被害者からの相談及び自立を支える環境づくり

- 1 安心できる身近な相談体制の充実
- 2 被害者の自立支援

健康相談・健康診断等を通じたDVや虐待の発見・情報収集とデータベース化／被害者からの相談と人権侵害や暴力被害の防止、付き添ってのフォロー／ワンストップ窓口の設置／被害者からの相談及び自立を支える環境づくり／関係機関等との連携による被害者の自立支援／被害者の相談や自立支援を行える人材の育成／被害者間及び専門家等を交えたテーマ別の意見交換や対策検討／当事者の自立を支援する活動 …など

基本目標 3

男女が共に活躍できる社会づくり

※「女性活躍推進法」に定める推進計画

○職場や地域、政治、行政など、社会的に意思決定が求められる機会への女性参画の促進

○それぞれの文化を理解する

○国際人として自立した人材の育成

○慣例や前例踏襲等に基づくリーダー層登用の見直し

○地域との連携を強化

○地域における国際化の進展

○男女の意思が尊重されいきいきと輝ける住みよい社会づくり

○子育て支援や青少年の健全育成

(1) 政策・方針決定の場への参画推進と人材育成

- 1 審議会・委員会等への女性参画の推進
- 2 女性の登用促進
- 3 女性の能力発揮の支援

各審議会における女性の積極的な登用／PTA、公民館、各種団体等の活動の女性意見の反映／市職員の女性管理職登用の推進／女性管理職の能力開発を目指す研修機会の充実／事業者の人材活用に関する研修会の開催等／女性の経営管理能力向上や技術習得等に向けた研修・情報の提供／農林水産業や商工自営業における女性の参画の推進／起業等を志す女性の育成／地域における女性の交流ネットワーク支援 …など

(2) 家庭・地域社会における男女共同参画の推進

- 1 子育て支援
- 2 高齢者の自立と介護者支援
- 3 障がい者・ひとり親家庭・外国人等の自立支援
- 4 ボランティア・NPO等との活動推進

多様なニーズに応じた保育サービスの充実／子育てに関する情報提供／学童保育の充実／地域サロン事業や健康づくり事業に必要な人材の育成・確保／老人クラブ活動等に参画する男性ボランティアの増加／シルバー人材センター等の関係機関の支援／介護相談・介護教室の開催等を通じた介護者の負担軽減／在宅介護・福祉サービスの周知と介護予防事業の実施／障害者・ひとり親家庭等への自立支援／就業促進の訓練や資格取得支援／相談・助言活動の充実／市民や市民団体の国際交流活動の推進／地域や企業と共にボランティアに取り組む人材の育成／ボランティア・NPO等と、持続した活動との協働 …など

(3) 働く場における環境づくりの推進

- 1 職場における男女平等の確立
- 2 仕事と家庭の両立支援
- 3 女性のチャレンジ支援

雇用の場における均等な機会の整備と待遇の向上支援／長時間労働の改善と育児・介護・有休等の各種休暇取得に対する理解と体制づくりの普及啓発／一定の成果を上げている事業者等のホームページ等での紹介／女性の再就職、キャリアアップへの支援 …など

(4) 安全・安心な環境づくりと防災体制の確立

- 1 環境問題への取り組みの推進
- 2 防災における男女共同参画の推進

身近な環境に対する女性意見の採用、環境問題解決の取り組みの推進／防災対策に主体的な役割を果たす人材の意見の尊重／積極的に男女が参画できる機会づくり …など

基本目標 4

男女の健康支援

○「リフレダティブ・ヘルス/ライツ」の考え方の啓発

○女性の出産・育児・高齢者の健康増進など市民の主体的な健康管理

○ライフステージに応じた健康づくり

○高齢者の生きがいづくりや自立支援 ○障がい者の社会参加支援

○男女が生涯にわたって健康で充実した日常生活を送り、一人ひとりが能力を発揮し、個性が尊重される社会の構築

(1) 出産と子育て開始時の安心確保

- 1 妊娠・出産期の健康対策の推進

生理的・身体的特徴など、男女の違い等への理解、正しい知識の啓発／心身の健康問題の安心できる相談体制づくり／女性の体や健康・権利等を尊重する意識付けと保健医療対策等の充実／母子保健事業の充実／母性保護に関する対策等の情報提供・普及啓発 …など

(2) ライフステージを踏まえた心身の健康づくり支援

- 1 乳幼児期からの健康づくり

健康診査や健康教育、予防事業、相談体制の充実／心の健康づくりの推進 …など

基本目標 5

男女共同参画社会を推進する体制づくり

○男女が共に誇りを持っていきいきと豊かに暮らし続ける

○意見交換の機会 ○様々な活動への市民・事業者の積極的な参画

○男女共同参画社会が実現できる体制づくり

(1) 推進体制の充実・強化

- 1 市の推進体制
- 2 男女共同参画推進員の活用
- 3 関係団体との連携

男女共同参画推進審議会の年1回以上の開催／市担当課による、年1回以上の施策協議／南砺市協働のまちづくり支援センターの活動拠点機能の強化／男女共同参画推進員の地域リーダー機能の拡充／男女共同参画推進員相互交流と連携と、研修機会の充実／テーマ毎の情報・意見交換機会の定期開催 …など



裏面につづく