

イクボス宣言事業所チェックリスト

作成日 平成 年 月 日

企業・事業所名	代表者名	担当者連絡先	職・氏名	メールアドレス
職 種	農業 建設 製造 電気・ガス 情報通信 運輸 卸売・小売 金融・保険 不動産 飲食・宿泊 医療・福祉 教育 サービス その他（ ）	従業員数 (応募時点)	電 話	
		合計 人 (男性 人、女性 人)		

① イクボス10箇条チェックリスト

No.	イクボス10箇条	説明	達成項目、達成予定項目 (欄内に○)												数値目標設定 (最低1項目以上)	
			イクボス宣言日 年 月	1か月後 月	2か月後 月	3か月後 月	4か月後 月	5か月後 月	6か月後 月	7か月後 月	8か月後 月	9か月後 月	10か月後 月	11か月後 月		12か月後 月
1	理解	「ワーク」一辺倒ではなく、「ライフ」にも時間を割くことに、きちんと理解を示していること														
2	ダイバーシティ	ライフに時間を割いている部下を差別（冷遇）せず、多様な（ダイバーシティな）経営をしていること。														
3	知識	ライフのための社内制度（育休や介護休暇の制度など）や法律（労働基本法など）について、知っていること														
4	組織浸透	管轄している組織（部長であれば部内）全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し、広めていること														
5	配慮	家族を伴う転勤や単身赴任など、部下のライフに「大きく」影響をおよぼす人事については、最大限の配慮をしていること														
6	情報共有	育休取得者などが出ても、組織の業務が滞りなく進むようにするために、組織内の情報共有の仕組みを作り、チームワークの醸成、モバイルやクラウド化、テレワークなど、可能な手段を講じていること														
7	時間捻出	部下がライフの時間を取りやすいように、会議の削減、書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること														
8	提言	ボスから見た上司（大ボス）や人事部に対し、部下のライフを重視した経営をする重要性について積極的に提言していること														
9	有言実行	イクボスのいる組織や企業は業績も向上するということを実証し、社会に広める努力をするということ														
10	カイクイ 隼より始めよ	ボス自ら、ワークライフバランスを重視し、人生を楽しんでいること														

- ② 宣言後、南砺市のホームページにイクボス宣言事業所として、事業所名と宣言書を掲載することに
- ③ 宣言式後、「広報なんど」にイクボス宣言事業所として、事業所名を掲載することに
- ④ 2018年度以降の実施状況調査について協力することに
- ⑤ 実施状況を他の事業所に情報提供することに

- 同意する ・ 同意しない
- 同意する ・ 同意しない
- 同意する ・ 同意しない
- 同意する ・ 同意しない