

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

### ①特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（第19条）

実施状況(数値目標に対する進捗状況)																		
①採用関係						②継続就業及び仕事と家庭の両立関係												
職員の女性割合						平均継続勤務年数の男女差						男女別の育休取得率						
数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時値	(時期)	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時値	(時期)	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時値	(時期)	
令和2年度	35%	(平成32年4月1日)	37%	(平成31年4月1日)	33%	(平成27年4月1日)	女性:19年以上	(平成32年4月1日)	女性:16年5月	(平成31年4月1日)	女性:18年4月	(平成27年4月1日)	男性:5%以上	(31年度)	男性:0%	(30年度)	男性:0% 女性:100%	(26年度)

②継続就業及び仕事と家庭の両立関係						③長時間勤務関係						④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率※1						超過勤務の状況(月平均時間)※2						管理職(課長級以上)の女性割合						
数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時値	(時期)	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時値	(時期)	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時値	(時期)	
令和2年度	配偶者出産休暇:70%以上 育児参加のための休暇:50%以上	(31年度)	配偶者出産休暇:88% 育児参加のための休暇:38%	(30年度)	配偶者出産休暇:55% 育児参加のための休暇:33%	(26年度)	男女共:10時間を超えない	(31年度)	男性:7.7時間 女性:3.6時間	(30年度)	男性:6.3時間 女性:4.2時間	(26年度)	10%以上	(平成32年4月1日)	13%	(平成31年4月1日)	8%	(平成27年4月1日)

※1 「配偶者出産休暇を取得した男性職員・育児参加のための休暇を取得した男性職員」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

※2 1人当たり・1月当たり平均値

②特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表（第21条）

情報公表																	
	①女性職員の採用割合	②職員の女性割合	③継続勤務年数の男女差		④男女別の育児休業取得率		⑤超過勤務の状況（月平均時間）※		⑥男性の配偶者出産休暇取得率※	⑦男性の育児参加のための休暇取得率※	⑧管理職の女性割合	⑨各役職段階の職員の女性割合				データの時点	公表日
	一般行政職	一般行政職	男性	女性	男性	女性	男性	女性				本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長相当職		
平成28年度	44%	33%	22年10月	18年4月	0%	100%	6.3時間	4.2時間	55%	33%	8%	40%	38%	12%	0%	①②③⑥⑦は平成27年4月1日、④⑤は平成26年度の情報	H28.5.31
平成29年度	30%	34%	22年10月	18年4月	0%	100%	7.9時間	4.2時間	33%	0%	9%	37%	38%	17%	0%	①②③⑥⑦は平成28年4月1日、④⑤は平成27年度の情報	H29.7.1
平成30年度	67%	36%	20年10月	16年9月	0%	100%	8.1時間	5.7時間	43%	0%	9%	36%	45%	17%	0%	①②③⑥⑦は平成29年4月1日、④⑤は平成28年度の情報	H30.8.8
令和元年度	50%	36%	20年6月	16年5月	0%	100%	7.9時間	4.8時間	100%	67%	12%	46%	45%	15%	0%	①②③⑥⑦は平成30年4月1日、④⑤は平成29年度の情報	R1.9.1.3
令和2年度	53%	37%	20年6月	16年5月	0%	100%	7.7時間	3.6時間	88%	38%	13%	38%	47%	17%	0%	①②③⑥⑦は平成31年4月1日、④⑤は平成30年度の情報	R2.7.31

※⑤ 1人当たり・1月当たり平均値

※⑥⑦ 「配偶者出産休暇を取得した男性職員・育児参加のための休暇を取得した男性職員」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100