

「なんと！やさしい子育て応援企業」認定事業者の取り組み紹介



令和元年度において、認定事業者を募集した結果、新たに4事業者を応援企業として認定し、前年度までの事業者と合わせて29事業者となりました。また、特に優れた取り組みを行っている4事業者を表彰しました。

★認定企業の取り組みをご紹介します。

No.	認定年度	事業者名	取 り 組 み 内 容
1	H29	株式会社 北陸銀行福光支店 (R1優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 結婚・出産・育児等の多様なライフステージをサポートし、女性がもっと働きやすく、もっと活躍できるような仕組みや制度を、女性目線で立案・提言するダイバーシティ推進室という専任部署を設置している。 職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 職員の子どもの職場体験の受け入れ、親と子どもが職場から一緒に帰宅するファミリーデーを実施している。
2	H29	雅環境造形	<ul style="list-style-type: none"> 子どもの急病、行事などの場合の休暇取得及び勤務時間の変更できるなど柔軟に対応している。（自営業だからこそ、縛りを設けず、状況に応じた対応が可能。） スペース貸し等の際には赤ちゃん用のベッドや毛布を準備している。 展示場で子どもたちも楽しめるイベントを開催している。
3	H29	株式会社 山秀木材	<ul style="list-style-type: none"> 子ども同伴の勤務が可能である。 産休明け等、子どもが病気のときに柔軟に対応し、フレックスタイムを積極的に導入している。
4	H29	丸長建設株式会社	<ul style="list-style-type: none"> 14歳の挑戦を受け入れ、建設業という職種を理解してもらうよう努めている。 子どもの学校行事、部活動の応援等へ参加しやすい環境である。 子どもを勤務先に連れて行くことが可能である。
5	H29	山本塗装	<ul style="list-style-type: none"> 子どもの急病、学校行事があれば休暇の取得が可能であり、男性社員でも積極的に取得できる環境である。 事務員は子ども連れで勤務が可能である。
6	H29	日本ソフテック株式会社 (H29優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 子育て中の社員に対して残業が発生しにくいプロジェクト業務に就いてもらうよう調整している。 夏休み期間中の連続休暇取得を支援している。（最低3日以上） 育児休業中もWEBシステムを利用し、社内状況・課内会議資料を確認できるようにしている。
7	H29	株式会社 北陸銀行城端支店 (H29優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 結婚・出産・育児等の多様なライフステージをサポートし、女性がもっと働きやすく、もっと活躍できるような仕組みや制度を、女性目線で立案・提言するダイバーシティ推進室という専任部署を設置している。 職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 職員の子どもの職場体験の受け入れ、親と子どもが職場から一緒に帰宅するファミリーデーを実施している。
8	H29	株式会社 富山第一銀行 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 小学校図画コンクールをメインに「親子」、「子育て」をキーワードにした、楽しくて役に立つ情報発信、体験を促す地域密着型イベント「きらきら子育てフェスタ」を開催している。 自己啓発を目的とした休日自由参加のスキルアップセミナーでは、託児所を設けて育児中の方も安心して参加できるよう開催している。 育児休業者を対象に復職後の働き方の相談や復職前研修を開催している。
9	H29	米澤工業株式会社 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 学校行事及び地域行事がある場合、積極的に参加、休暇（休業）を促している。 子どもの看護休暇に年齢制限等を定めておらず、申請があれば状況に応じて柔軟に対応している。
10	H29	安達建設株式会社 (H29優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 育児休業明けの社員には、話し合いにより仕事内容の変更や、出勤時間の調整など柔軟に社員の希望に対応している。 育児休業中の社員とは、メール等でこまめに連絡しあい、休暇中であっても技術向上の為の講習会などがあれば可能な限り参加してもらい、復帰しやすい体制を整えている。 子育て中に親子でスイミングに親しんでもらうため、プール施設において親子ベビーコースを設置している。
11	H29	株式会社 北陸銀行福野支店 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 結婚・出産・育児等の多様なライフステージをサポートし、女性がもっと働きやすく、もっと活躍できるような仕組みや制度を、女性目線で立案・提言するダイバーシティ推進室という専任部署を設置している。 職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 職員の子どもの職場体験の受け入れ、親と子どもが職場から一緒に帰宅するファミリーデーを実施している。
12	H29	三協立山株式会社	<ul style="list-style-type: none"> 親子で参加できる森づくり活動と工作教室、バーベキューを開催している。 夏休みの宿題応援企画として工作教室や自由研究応援イベント、工場見学を実施している。 育児休業者の休業中の不安解消やスムーズな職場復帰のために、「職場復帰プログラム」として、社内制度や講習の案内、情報提供を実施している。
13	H29	株式会社 北陸銀行井波支店	<ul style="list-style-type: none"> 結婚・出産・育児等の多様なライフステージをサポートし、女性がもっと働きやすく、もっと活躍できるような仕組みや制度を、女性目線で立案・提言するダイバーシティ推進室という専任部署を設置している。 職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 職員の子どもの職場体験の受け入れ、親と子どもが職場から一緒に帰宅するファミリーデーを実施している。
14	H29	コマツNTC株式会社 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> 私病傷、出産、育児、介護のために利用できるライフサポート休暇制度を導入している。 出産・育児に関する支援制度や、手続きを分かりやすくまとめた社員向けウェブサイトの開設及び取り組み内容を発信している。

No.	認定年度	事業者名	取組み内容
15	H30	エスエイチ株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業、育児短時間勤務など相談に応じて対応している。 ・子の行事や子の突発的な病気に応じてシフトを組むなど柔軟に対応している。
16	H30	株式会社 かな和工業	<ul style="list-style-type: none"> ・保育行事、学校行事には作業時間であっても何時でも参加出来るような体制になっている。 ・会社の朝礼などに子どもと一緒に参加し、その後、学校、保育園へ送ることが可能である。
17	H30	たんぼぼ薬局南砺中央店	<ul style="list-style-type: none"> ・病児・病後児保育の保育料補助がある。（小学1年生まで） ・多目的トイレにおむつ交換のベビーシートを設置している。
18	H30	社会福祉法人 福寿会 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・企業主導型保育園として、H29.4月より事業所内に開園し、従業員だけではなく地域の乳幼児も利用可能である。 ・子どもの行事や病気など突発的な休みにも柔軟に対応している。
19	H30	第一生命保険株式会社富山支社 南砺営業オフィス (R1優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・育児サービス経費補助がある。（保育所等利用料について1人の子どもにつき3割（月額2万円限度）を支給する。） ・学校帰りでオフィスにて一旦預かることが出来るよう職員が対応している。 ・キッズスペースを設置している。
20	H30	野原建設株式会社 (R1優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの学校行事や地域行事への積極的な参加を推奨し、短時間の休みや子どもの同伴に柔軟に対応している。 ・産休・育休中も希望に応じて無理のない範囲で資格取得の受験や講習の受講が可能であり、職場復帰に向けて面談も実施している。 ・育児に関する制度を見直し、対象の子の年齢を拡大する等、両立支援に努めている。（看護休暇：年齢無制限、育児短時間勤務制度：小学校まで 等）
21	H30	株式会社 松本建材	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業等に関するハラスメントの防止に努めている。 ・育児休業中の教育訓練を実施している。 ・子どもの入学祝い金等支給している。 ・急な子どもの用事（病院やお迎え）ができた時などは、仕事を融通させ子どもの用事を優先させるようにしている。
22	H30	砺波信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・「職場におけるマタハラ防止」「仕事と育児の両立」関係のハンドブックをパート・嘱託を含む全役職員に配布し朝礼・店内会議等で読み合わせを行い、子育て支援取り組みへの周知を図っている。 ・18才以下のお子様をお持ちの方を対象とした、金利上乘せ商品「子育て応援定期積金」を取り扱っている。 ・スポーツクラブと契約し16才以上の家族も施設を利用できる制度がある。
23	H30	株式会社 ニチイ学館	<ul style="list-style-type: none"> ・時効を迎えた有給休暇を積み立てて自身や家族、18歳未満の子の看護などの目的で利用できる休暇制度（家族愛休暇）がある。 ・保育園や学校行事のための休暇制度がある。 ・本人の希望で所定労働時間の短縮（時短勤務）や法定時間外労働（残業）を免除する制度がある。（小学校3年生まで） ・全国に企業主導型保育園を設置しており、利用する従業員へ「保育利用手当」を支給している。
24	H30	協立アルミ株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・育児に関する突発的な休暇に対応できるように職場体制を整備している。 ・出産後、育児支援に関する冊子を提供している。 ・夏休み中のファミリーバスツアー、クリスマスイベントを開催している。 ・小、中学生の職場見学、体験の受け入れをしている。（親の職場見学）
25	H30	株式会社 藤井組	<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務制度、子の看護休暇は子どもの年齢関係なく柔軟に対応している。 ・子どもとの交流時間を確保し、家庭環境向上のため、子どもの学校行事参加を推進している。
26	R1	西川産業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・20才未満の子を社会保険の扶養している場合、毎月子1人ごとに家族手当の支給をしている。 ・育休前後には従業員と面談を繰り返し、働き方について相互に納得できるようすすめている。 ・子どもからの申し出があれば親の職場見学をできるような受入体制がある。 ・子育て中の親の要望により時間有給導入実施、特別休暇取得制度実施、働ける時間に働けるようなパート勤務の導入をしている。
27	R1	株式会社 北川電機商会	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの送迎や病気などに対応できるように時間単位年休を導入している。 ・システムを導入し業務時間の削減に繋げている。
28	R1	株式会社 天正	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務体制がシフト制であり、残業もほぼ無く休み希望や短時間勤務など融通が効く環境である。 ・得意な作業を分担して行っており、社員の長所を伸ばして、のびのび働くことができる環境となっている。
29	R1	石黒自動車工業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業は子の年齢に関係なく柔軟に対応している。 ・産休中の従業員に対して定期的に相談を受けられる体制づくりをしている。 ・出産前後の働き方に関して定期的に従業員を対象とした勉強会を開催している。

以上の取り組みは一例であり、他にも従業員の家庭状況に応じた柔軟な休暇制度の導入、資格取得の支援、ノー残業デーの推進等、積極的に取り組まれています。

事業者ごとに職場環境は異なりますが、「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）」を意識して、働きやすく、子育てしやすい環境づくりに「できることから」取り組んでみませんか？