

「なんと！やさしい子育て応援企業」認定事業者の取り組み紹介



令和2年度において、認定事業者を募集した結果、新たに8事業者を応援企業として認定し、前年度までの事業者と合わせて36事業者となりました。また、特に優れた取り組みを行っている5事業者を表彰しました。

★認定企業の取り組みをご紹介します。※新型コロナウイルス感染症の影響で実施はできないが体制としてある取組を含みます。

No.	認定年度	事業者名	取り組み内容
1	H29	株式会社 北陸銀行福光支店 (R1優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ推進室を人事部内に設置し、情報宣伝も積極的に行っている。 ・職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 ・「男性育児休業100%宣言」に賛同し、男性の育児参画を支援している。 ・職員組合と共催で育児休業者のための「育ママ広場」を開催し、情報交換の場を提供している。
2	H29	雅環境造形 (R2優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの急病、行事などの場合の休暇取得及び勤務時間の変更できるなど柔軟に対応している。（自営業だからこそ、縛りを設けず、状況に応じた対応が可能。） ・イベント時やオープンガーデンでは、子どもが楽しめる内容のものを企画している。（花育や木育にも注力している。）
3	H29	株式会社 山秀木材	<ul style="list-style-type: none"> ・18歳までの子を扶養している場合、こども手当を支給している。 ・子ども同伴の勤務が可能である。 ・産休明け等、子どもが病気のときに柔軟に対応し、フレックスタイムを積極的に導入している。
4	H29	丸長建設株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・14歳の挑戦を受け入れ、建設業という職種を理解してもらうよう努めている。 ・子どもの学校行事、部活動の応援等へ参加しやすい環境である。 ・子どもを勤務先に連れて行くことが可能である。 ・雇用トライアルを令和3年4月から実施する。
5	H29	日本ソフテック株式会社 (H29優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て中の社員に対して残業が発生しにくいプロジェクト業務に就いてもらうよう調整している。 ・夏休み期間中の連続休暇取得を支援している。（最低3日以上） ・育児休業中もWEBシステムを利用し、社内状況・課内会議資料を確認できるようにしている。
6	H29	株式会社 北陸銀行城端支店 (H29優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ推進室を人事部内に設置し、情報宣伝も積極的に行っている。 ・職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 ・「男性育児休業100%宣言」に賛同し、男性の育児参画を支援している。 ・職員組合と共催で育児休業者のための「育ママ広場」を開催し、情報交換の場を提供している。
7	H29	株式会社 富山第一銀行 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・小学校図画コンクールをメインに「親子」、「子育て」をキーワードにした、楽しく役に立つ情報発信、体験を促す地域密着型イベント「きらきら子育てフェスタ」を開催している。 ・自己啓発を目的とした休日自由参加のスキルアップセミナーでは、託児所を設けて育児中の方も安心して参加できるよう開催している。 ・育児休業者を対象に復職後の働き方の相談や復職前研修を開催している。
8	H29	米澤工業株式会社 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・学校行事及び地域行事がある場合、積極的に参加、休暇（休業）を促している。 ・男性従業員（父親）、親戚等（兄弟姉妹）に小さな子どもを持つ社員であっても急な看護休暇に全て対応し、その申し出をしやすい様にしている。
9	H29	安達建設株式会社 (H29優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業明けの社員には、話し合いにより仕事内容の変更や、出勤時間の調整など柔軟に社員の希望に対応している。 ・育児休業中の社員とは、メール等でこまめに連絡しあい、休暇中であっても技術向上の為の講習会などがあれば可能な限り参加してもらい、復帰しやすい体制を整えている。 ・子育て中に親子でスイミングに親しんでもらうため、プール施設において親子ベビーコースを設置している。
10	H29	株式会社 北陸銀行福野支店 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ推進室を人事部内に設置し、情報宣伝も積極的に行っている。 ・職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 ・「男性育児休業100%宣言」に賛同し、男性の育児参画を支援している。 ・職員組合と共催で育児休業者のための「育ママ広場」を開催し、情報交換の場を提供している。
11	H29	三協立山株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍推進を含むダイバーシティ推進の専任部署を設け、多様な人材が活躍できる風土作りに取り組んでいる。 ・夏休みの宿題応援企画として工作教室や自由研究応援イベント、工場見学を実施している。 ・育児休業者の休業中の不安解消やスムーズな職場復帰のために、「職場復帰プログラム」として、社内制度や講習の案内、情報提供を実施している。

No.	認定年度	事業者名	取組み内容
12	H29	株式会社 北陸銀行井波支店 (R2優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ推進室を人事部内に設置し、情報宣伝も積極的に行っている。 ・職場復帰に向けたサポートや育児のための短時間労働の制度導入に加え、子どもの突発的な病気などに対応できる休暇制度など、労働環境の整備を進めている。 ・「男性育児休業100%宣言」に賛同し、男性の育児参画を支援している。 ・職員組合と共催で育児休業者のための「育ママ広場」を開催し、情報交換の場を提供している。
13	H29	コマツNTC株式会社 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・私病傷、出産、育児、介護のために利用できるライフサポート休暇制度を導入している。 ・出産・育児に関する支援制度や、手続きを分かりやすくまとめた社員向けウェブサイトの開設及び取組み内容を発信している。
14	H30	エスエイチ株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業、育児短時間勤務など相談に応じて対応している。 ・子の行事や子の突発的な病気に応じてシフトを組むなど柔軟に対応している。 ・新型コロナウイルス及び大雪の学校休業時の対応として職種により、テレワークを行っており、今後も大雪や災害時には在宅勤務ができる体制を整えていく。
15	H30	株式会社 かな和工業	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの急病又は学校行事には柔軟に対応している。 ・朝早い出勤時には会社で子どもを待たせることができる。
16	H30	たんぼぼ薬局南砺中央店	<ul style="list-style-type: none"> ・病児・病後児保育の保育料補助がある。(小学1年生まで) ・多目的トイレにおむつ交換のベビーシートを設置している。 ・育児休業中の従業員に対し、毎月、社内報、業務関連資料等を送付しており、希望者は週に2回程度研修等実施している。
17	H30	社会福祉法人 福寿会 (H30優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・企業主導型保育園として、H29.4月より事業所内に開園し、従業員だけではなく地域の乳幼児も利用可能である。 ・子どもの行事や病気など突発的な休みにも柔軟に対応している。 ・子育て世代の負担軽減のため、職員及び提携企業の職員が預けやすい保育料金としている。
18	H30	第一生命保険株式会社富山支社 南砺営業オフィス (R1優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・育児サービス経費補助がある。(保育所等利用料について1人の子どもにつき3割(月額2万円限度)を支給する。) ・学校帰りでオフィスにて一旦預かることが出来るよう職員が対応している。 ・キッズスペースを設置している。 ・事業所は「こども110番の家」に登録しており、職員は日中の営業活動の際に見守り活動を行っている。
19	H30	野原建設株式会社 (R1優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの学校行事や地域行事への積極的な参加を推奨し、短時間の休みや子どもの同伴に柔軟に対応している。 ・産休・育休中も希望に応じて無理のない範囲で資格取得の受験や講習の受講が可能であり、職場復帰に向けて面談も実施している。 ・育児に関する制度を見直し、対象の子の年齢を拡大する等、両立支援に努めている。(看護休暇：年齢無制限、育児短時間勤務制度：小学校まで 等)
20	H30	株式会社 松本建材 (R2優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業等に関するハラスメントの防止に努めている。 ・育児休業中の教育訓練を実施している。 ・子どもの入学祝い金等支給している。 ・急な子どもの用事(病院やお迎え)ができた時などは、仕事を融通させ子どもの用事を優先させるようにしている。
21	H30	砺波信用金庫 (R2優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・「職場におけるマタハラ防止」「仕事と育児・介護の両立」関係のハンドブックをパート・嘱託を含む全役職員に配布し朝礼・店内会議等で読み合わせを行い、子育て支援取組みへの周知を図っている。 ・18才以下のお子様をお持ちの方を対象とした、金利上乘せ商品「子育て応援定期積金」を取り扱っている。 ・地域のスポーツクラブと契約し16才以上の家族も施設を利用できる制度がある。
22	H30	株式会社 ニチイ学館	<ul style="list-style-type: none"> ・時効を迎えた有給休暇を積み立てて自身の病気やケガ、家族の介護、18歳未満の子の看護などの目的で利用できる休暇制度(家族愛休暇)がある。 ・保育園や学校行事のための休暇制度がある。 ・本人の希望で所定労働時間の短縮(時短勤務)や法定時間外労働(残業)を免除する制度がある。(小学校3年生まで) ・全国に企業主導型保育園を設置しており、利用する従業員へ「保育利用手当」を支給している。
23	H30	協立アルミ株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・育児に関する突発的な休暇に対応できるように職場体制を整備している。 ・出産後、育児支援に関する冊子を提供している。 ・夏休み中のファミリーバスツアー、クリスマスイベントを開催している。 ・小、中学生の職場見学、体験の受け入れをしている。(親の職場見学)
24	H30	株式会社 藤井組	<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務制度、子の看護休暇は子どもの年齢関係なく柔軟に対応している。 ・子どもとの交流時間を確保し、家庭環境向上のため、子どもの学校行事参加を推進している。
25	R1	西川産業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・20才未満の子を社会保険の扶養している場合、毎月子1人ごとに家族手当の支給をしている。 ・育休前後には従業員と面談を繰り返し、働き方について相互に納得できるようすすめている。 ・子どもからの申し出があれば親の職場見学をできるような受入体制がある。 ・子育て中の親の要望により時間に有給導入実施、特別休暇取得制度実施、働ける時間に働けるようなパート勤務の導入をしている。

No.	認定年度	事業者名	取組み内容
26	R1	株式会社 北川電機商会	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの送迎や病気などに対応できるように時間単位年休を導入している。 ・システムを導入し業務時間の削減に繋げている。 ・休憩室をキッズスペースとして開放している。
27	R1	株式会社 天正 (R2優良企業表彰)	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務体制がシフト制であり、残業もほぼ無く休み希望や短時間勤務など融通が効く環境である。 ・得意な作業を分担して行っており、社員の長所を伸ばして、のびのび働くことができる環境となっている。
28	R1	石黒自動車工業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業は子の年齢に関係なく柔軟に対応している。 ・産休中の従業員に対して定期的に相談を受けられる体制づくりをしている。 ・出産前後の働き方に関して定期的に従業員を対象とした勉強会を開催している。
29	R2	株式会社 福光組	<ul style="list-style-type: none"> ・育児に関する勤務時間及び子ども連れの出勤について柔軟に対応している。 ・毎年、春と秋に住宅相談会のイベントを行っており、子ども向けのスペース設置等家族連れで参加しやすい様に取り組んでいる。 ・残業の事前申請をしており、残業削減や休暇取得については定期的に啓発している。
30	R2	チューモク株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・子1人ごとに家族手当を支給している。 ・学校行事等を踏まえた会社休日の検討や各部門交替休暇シフト体制の検討等の事前調整を推進している。 ・中学生(14歳の挑戦等)や専門学生、各種インターンシップ、職場見学会等の受け入れをしている。
31	R2	株式会社 せせらぎ	<ul style="list-style-type: none"> ・採用面接時に聞き取りして個々に応じて柔軟に対応している。 ・クリスマス会等、利用者の家族(孫・ひ孫等)及び従業員の子どもへの参加を呼び掛けている。 ・従業員の子どもの体調不良等で休みたい時は、希望に応じてシフト変更を行っている。
32	R2	株式会社 今井機業場	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの突発的な休暇に対応できるよう部署内のワークシェアリングを勧めている。 ・社員旅行の際は子どもも参加しやすいように旅費の補助をしている。 ・妊娠中や産前、育児休業中及び復帰後の社員のための相談窓口を設置している。
33	R2	上平観光開発株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・2歳までの扶養する子に対し、毎月1人ごとに扶養手当を支給している。 ・未就学児の子をもつ社員には出勤時間の調整など社員の希望に対応している。 ・子育て世代の従業員同士でシフト調整を行ったり、行事があれば優先的に休暇取得できる。
34	R2	匠雲堂	<ul style="list-style-type: none"> ・子が病気等のとき自由に休暇取得できる体制である。 ・勤務時間が自由に選択できる体制である。
35	R2	特定非営利活動法人 クラブJoy	<ul style="list-style-type: none"> ・事務所内にベビーサークルを設置し、育休明け子どもと一緒に出勤でき、保育園や学校が休みの際も同伴出勤が可能である。 ・子どもが参加できる教室やイベントの開催をしている。 ・育休中の職員とメール等で連絡を取り合い、仕事復帰しやすいようコミュニケーションをとっている。
36	R2	日の出屋製菓産業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・事前申請のない残業を認めていない。 ・有休休暇を取得できているか、きちんと自己管理できているか評価項目としている。 ・小、中学生の授業の一環として受け入れや、高校生のインターンシップの受け入れをしている。

以上の取組みは一例であり、他にも従業員の家庭状況に応じた柔軟な休暇制度の導入、資格取得の支援、ノー残業デーの推進等、積極的に取り組まれています。

事業者ごとに職場環境は異なりますが、「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の両立)」を意識して、働きやすく、子育てしやすい環境づくりに「できることから」取り組んでみませんか？