

南砺市立病院の5年以内の経営統合に向けたスケジュール (案)

資料 5

年度	1年目 H 28	2年目 H 29	3年目 H 30	4年目 H 31	5年目 H 32	備考
市	新病院改革プラン策定(5年)◎ 重要指標 経常収支比率 人件費比率 病床利用率 常勤医師数	市民病院黒字化 (1年前倒して実現見込)			中央病院黒字化 (予定)	
庁外	改革プラン策定委員会● (27.11~28.12)	南砺市立病院運営改革委員会 (年2回程度)				
庁内	あり方検討委員会○ 同 幹事会△ (27.6~28.11)	南砺市立病院改革推進委員会 同 幹事会	同 幹事会 委員会等メンバーの再選定			
		同 人事部 業務内容・職員意識・資格調査の実施 給与体系等調査の実施 → 診療部門別集約化の検討 → 人員管理計画策定 → 給与、手当、職名、格付けの適正化	→ 職員研修計画の策定 → 病院間人事異動 → 給与、手当、職名、格付けの適正化	→ 診療部門別集約化の調整 → 職員採用に反映 → 人事異動の拡大 → 適用の拡大	→ 診療部門別集約化の実施 → 人事の一元化の実施 (事務部門の集約、戦略部門の充実含む)	
		同 予算・会計部 予算執行体制・財務状況調査の実施 → 業務集約化・強化案まとめ	→ 予算会計の一元化の調査	→ 予算会計の一元化の試行、本格実施		
		同 施設設備部 委託業務・医療機器調査の実施 → 施設設備修繕計画策定 → 医療機器更新計画策定	→ 委託契約業務の適正化 → 計画的な施設設備修繕の実施 → 医療機器の有効活用	→ 施設や設備の整備の一元化の実施		
		同 病床転換部 3階：活用案まとめ 6階：年度末までに国の転換案と報酬をもとに活用案の検討	→ 病院機能の強化と市の関連施設への転換向け施設改修の計画 → 病院及び施設の公民の役割分担と連携の検討、転換案まとめ ※ 療養病床の転換の経過措置(6年)	→ 施設改修工事、一部開設 → 介護関連施設への転換 (→ 必要に応じて施設改修工事	→ 開設 → 介護関連施設への転換)	
		高齢者保健福祉計画策定(3年) [地域包括ケアシステムの推進]				
県	地域医療構想策定(10年)◇	医療計画策定(5年)				
国	☆ 診療報酬改定(2年)		☆ 診療報酬改定(2年) ★ 介護報酬改定(3年)		☆ 診療報酬改定(2年)	
備考						