

第6回南砺市男女共同参画推進審議会 次第

日 時 令和8年8月21日（金）午後7時～
場 所 南砺市役所別館3階 大ホール

1. 開会

2. 会長あいさつ

3. 付議事項

（1）「南砺市男女共同参画推進プラン＜第3次＞」の骨子について

資料 No1

資料 No2

4. その他

5. 副会長あいさつ

6. 閉会

(第5次)富山県				(第3次)南砺市(案)				(第6次)国			
			知事あいさつ				市長あいさつ				
第1章	計画	計画の基本的な考え方				計画の基本的な考え方				基本的な方針	
	1		計画策定の趣旨		1		計画策定の趣旨・背景			男女共同参画基本計画の目指すべき社会	
	2		計画の位置づけと役割		2		計画の位置づけ			社会情勢の現状、予想される環境変化	
							・「女性活躍推進法」に基づく市町村推進計画			6次計画における基本的な視点と取り組むべき事項等	
							・「DV防止法」に基づく市町村基本計画				
							・「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律(女性支援新法)」			政策編	
	3		計画の期間		3		計画の期間		1	ライフステージに応じてすべての人が希望する働き方を選択できる社会の実現	
	4		基本理念		4		基本理念（南砺市男女共同参画推進条例に基づく）				
					(1)		【男女の平等と多様な人権の尊重】 性別による差別をなくすとともに、国籍や文化といった多様な背景を持つ一人ひとりの人権が尊重され、平等に参画できる社会		2	あらゆる分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大	
					(2)		【社会のあらゆる分野への対等な参画】 男女が対等な立場で、家庭生活、職業生活、地域活動等に共に参画し、責任を分かち合う社会		3	女性の所得向上と経済的自立の実現	
					(3)		【生涯を通じた安全・安心】 生涯を通じて健康な生活を営む環境が整えられ、自己決定権が尊重される社会		4	生涯を通じた男女の健康への支援	
					(4)		【国際的協調】 国際社会における男女共同参画の潮流と連携し、グローバルな視点を持って施策を推進する社会		5	テクノロジーの推進・利活用の広がりを踏まえた男女共同参画の推進	
第2章	計画策定背景					南砺市の現状と課題(現状分析)			6	ジェンダーに基づくあらゆる暴力を容認しない社会基盤の形成と被害者支援の充実	
	1		国等の動き		1		南砺市の現状				
	2		社会情勢の変化						7	男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備	
	3		労働環境をめぐる状況		2		調査の概要		8	防災・復興における男女共同参画の推進	
	4		女性の活躍に関する状況						9	地域における男女共同参画の現状に応じた取り組みの推進	
	5		女性等に対する暴力に関する状況		3		調査の結果		10	男女共同参画の視点に立った各種制度の整備	
	6		男女の健康をめぐる状況						11	教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進	
	7		県民等の意識		4		調査からみられる南砺市の課題と方向性		12	男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献	
	8		若い世代の意識								

[illegible]

第5章	計画の推進体制				計画の推進体制と進行管理				男女共同参画の実現に向けた推進体制の整備・強化			
	1	県における推進体制			1	官民協働の役割分担						
	2	男女共同参画推進員を中核とした地域への浸透			2	市の推進体制						
	3	市町村、関係団体、揮毫との連携			3	計画の進行管理と成果目標(KPI)						
参考資料				参考資料								
	1	用語解説			1	用語解説						
	2	男女共同参画に関する国内外の動き			2	南砺市男女共同参画推進審議会名簿						
	3	富山県男女共同参画推進審議会委員名簿			3	南砺市男女共同参画推進条例						
	4	計画策定までの審議経過			4	南砺市男女共同参画推進員に関する要綱						
	5	富山県男女共同参画推進条例			5	富山県男女共同参画推進条例						
	6	富山県男女共同参画推進条例施行規則			6	男女共同参画社会基本法						
					7	計画の策定経過						
					8	男女共同参画に関する国・県の動き						

計画の視点	基本目標	基本方針	施策の方向	主な事業
性別を問わず一人ひとりが自分らしく生きる社会へ	男女が共に参画するための意識づくり	固定的な性別役割分担意識、無意識の思い込みの解消	固定的な性別役割分担意識、無意識の思い込みの解消に向けた取り組みの推進	アンコンシャスバイアスへの理解促進
		あらゆる機会を通じた男女共同参画の意義と価値の共有	男女共同参画推進員による男女共同参画社会へ向けての啓発活動の充実	地域社会における男女共同参画の推進 男性家事・育児・介護参画の促進
		男女共同参画に関する教育・学習の推進	幼児期から小・中・高校生を対象としたジェンダー教育 人権の尊重と多様性への理解促進	未就学児からの教育推進 地域における学習機会の提供
	女性が活躍し、男女で支え合う環境づくり	政策・方針決定の場への女性参画推進と人材育成	女性の登用促進 女性の能力発揮の支援	審議会・委員会等への女性参画の推進 女性管理職の登用推進 政治分野への女性参画推進 女性の起業や事業継承、再就職、キャリアアップへの支援 女性の農業経営の参画推進
		家庭と地域における、共創による支え合いの仕組みづくり	地域活動における男女共同参画の推進 多様な働き方に対応した子育て支援 高齢者の自立と介護支援	地域づくり協議会・自治会等への女性参画拡大推進 乳児・延長・一時・病後保育など多様なニーズに応じた保育サービス等 父親の子育て参加の推奨 地域サロン事業や健康づくり事業の実施 高齢者の就労環境の向上
		女性人材が活躍し企業価値を高める働き方改革の推進	職場における男女平等の確立 就職期の若者や女性から選ばれるための対策支援	事業所が女性役員・管理職の登用に取り組むための人材活用に関する研修等や意識啓発と情報提供 若者・女性に選ばれる企業への変革応援 なんと！やさしい子育て応援企業 育児休業制度の取組啓発
	男女共同参画社会の基盤づくり	性差をふまえ健康リテラシーを高める支援	妊娠・出産期の健康対策の推進 ライフステージを踏まえた心身の健康づくりの推進	妊産婦への健康診断・訪問等の実施 働く場における心身の健康と理解の促進
		配偶者等からの暴力防止と被害者の自立支援	暴力を許さない社会の必要性を周知啓発する機会の促進 安心できる相談体制の充実 様々な困難を抱えた女性等への支援	DV・ストーカー対策の推進 相談窓口の設置と保護・支援 関係機関との連携による被害者自立支援
		男女共同参画の視点に立った防災対策	男女の視点を生かした防災の取組強化	多様性に配慮した防災訓練や避難所運営の実施 防災における方針決定過程への女性の参画の推進